

Occupational Health Management and Presenteeism among Swiss employees

FACTSHEETS für Teamleiter*innen / Führungskräfte

Bist du erst seit kurzem oder schon länger eine Führungskraft habe ich dir eine kurze Zusammenstellung von Tipps erstellt. Die Liste ist soll Hinweise geben ist, jedoch nicht vollständig.

Stell dir ein Fels in der Brandung vor. Ein*e Teamleiter*in nimmt die Funktionen des Felses ein. Er/Sie übernimmt Verantwortung, ist wegweisend, präsent und sich mit herausfordernden Situationen auseinander (zum Beispiel bei Konflikten). Man wächst mit der Herausforderung. Das stimmt nur zum Teil, denn damit ein*e Teamleiter*in aus sich herauswächst, braucht sie / er die Motivation an sich in den folgenden Kompetenzbereichen zu arbeiten:

- Selbstkompetenz (Selbstständigkeit, Kritikfähigkeit, Selbstvertrauen, Verantwortungs- und Pflichtbewusstsein und Selbstreflexion)
- Führungskompetenz (Menschen fordern und fördern, im Dialog sein (viel kommunizieren), anleiten, entwickeln, wachrütteln, als positives Beispiel vorangehen, Motivator*in und kommunikative Fähigkeiten)
- Sozialkompetenz (Empathie, Begeisterungsfähigkeit, Teambilder*in, Teamleiter*in lebt die Rolle als Coach und Feedback und Fehlerkultur schaffen und vorleben)
- Methodenkompetenz (Organisationsmethoden, kontinuierlicher Verbesserungsprozess, Kaizen nicht nur in der Theorie kennen)
- Unternehmerischen und strategischen Kompetenz (Strategien entwickeln und anpassen, innovativ denken und handeln, Weitblick haben, umdenken, klare Entscheidungen treffen und unternehmerisch denken)

Ziele

- Motivation steigern
- Loyalität schaffen
- Leistungsbereitschaft erhöhen
- Produktivität verbessern
- Persönliche und berufliche Entwicklung der Mitarbeiter*innen voranbringen
- Angenehmes Betriebsklima schaffen

10 +1 goldene Tipps für Führungskräfte

1. Vertrauen und Freiräume
2. Feedback und Würdigung (Erfolge im Team würdigen / feiern)
3. Verantwortung übernehmen (Vorbild leben)
4. Zwischenmenschliche Ebene beachten
5. Klare Ziele vermitteln- Visionen geben
6. Talente fördern
7. Klare Kommunikation der Erwartungen
8. Gegenseitiger Respekt
9. Fairness gegenüber den Mitarbeitenden
10. Konsequentes Verhalten
11. Entscheidungen abwägen und begründen (Veränderungen mitleben und auch Mal Risiken eingehen)

Ich hoffe du bringst viel Lust mit, dich selbst und andere zu entwickeln. Dann wirst du an den Herausforderungen wachsen und dich zur*m erfolgreicher*n Teamleiter*in (weiter-)entwickeln.