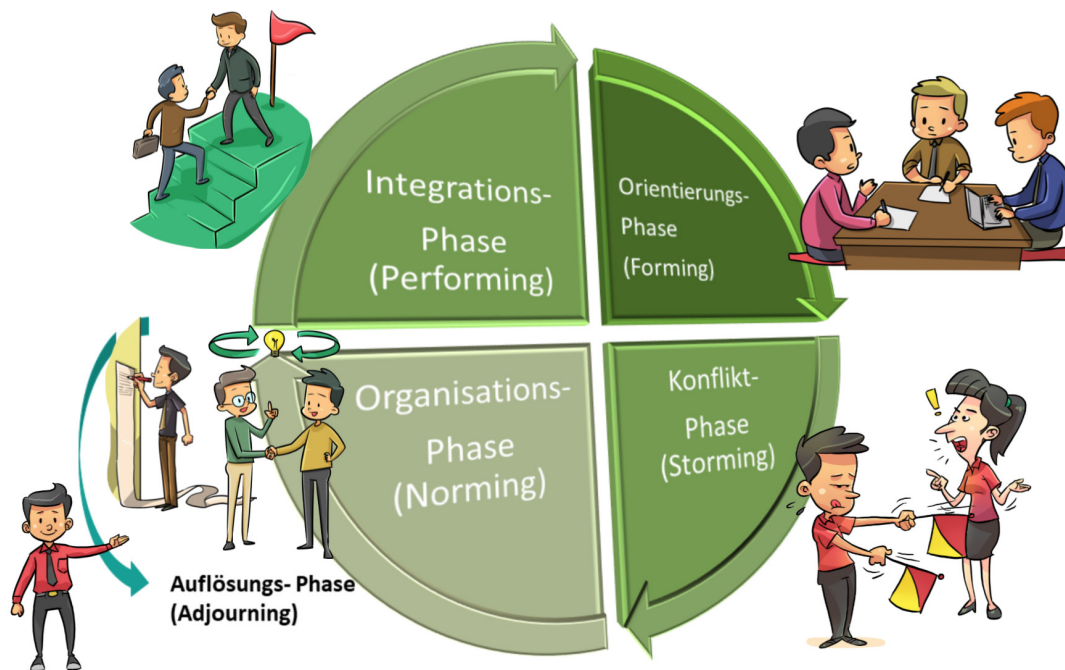


Teambildung

«Occupational Health Management and Presenteeism among Swiss employees»

Die Teamentwicklung in einer Gruppe entsteht aus dem Prozess der Zusammenarbeit und Interaktion zwischen den Gruppenmitgliedern. Es gibt verschiedene Modelle, die den Entwicklungsprozess von Teams beschreiben. Ein häufig verwendetes Modell ist das von Tuckman entwickelte Modell der Teamentwicklung, das aus den folgenden Phasen besteht:



- | | |
|-----------------|--|
| 1. Orientierung | Gegenseitiges Kennenlernen und Festlegung der Rollen und Verantwortlichkeiten. |
| 2. Konflikt | Unterschwellige Konflikte, Positionierung, Cliquen-Bildung. |
| 3. Organisation | Frontenbildung, Bildung von neuen Verhaltensweisen. |
| 4. Integration | Höchste Teamleistung, hohe Effizienz, ideenreich, flexibel, hilfsbereit. |
| 5. Auflösung | Auflösung des Teams. |

